

MOIT. ๗

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐-๓๗๒๔-๒๕๓๑

ที่ สก.๐๐๓๒.๒๐๑/๑๒๒

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รอบ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานภาครัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ศร

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑

ที่ สก.๐๐๓๒.๒๐๑/๑๒๓ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ...แนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑
...(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมจัดทำตัวชี้วัดผลงาน (KPI) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕) โดยยึดหลักเกณฑ์ ดังนี้

ข้าราชการ

๑. ใช้หลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรายบุคคลโดยมี ผลสัมฤทธิ์ของงาน (performance) ร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (competency) ร้อยละ ๓๐

๒. กำหนดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (performance) ให้ทุกคนประเมินตัวชี้วัด อย่างน้อย ๕ ตัว ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดจากงานประจำ

๒.๒ ตัวชี้วัดตามนโยบาย

๓. กำหนดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (competency) ให้ใช้สมรรถนะ ๕ ตัวของ ก.พ.

พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

๑. ใช้หลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรายบุคคลโดยมี ผลสัมฤทธิ์ของงาน (performance) ร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (competency) ร้อยละ ๒๐

๒. กำหนดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (performance) ให้ทุกคนประเมินตัวชี้วัด อย่างน้อย ๕ ตัว โดยบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา อย่างน้อย ๓ ตัว ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดจากงานประจำ

๒.๒ ตัวชี้วัดตามนโยบาย

๓. กำหนดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (competency) ให้ใช้สมรรถนะ ๕ ตัวของ ก.พ.

ลูกจ้างประจำ

โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่แล้วมาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ให้มีระดับคะแนนเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

/ดีเด่น...

ดีเด่น ช่วงคะแนน ๙๐-๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้ ช่วงคะแนน ๖๐-๘๙
ต้องปรับปรุง ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐

๔. กำหนดหลักเกณฑ์วันลาในรอบการประเมินครั้งปี (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕) ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนี้

ไม่ลาป่วยและลาภิกษณวศานต์รวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน (ไม่รวมลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่) การนับวันลาให้นับเฉพาะวันทำการ (สำหรับพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ให้คิดตามสิทธิ์ที่มีของแต่ละประเภท)

๕. การปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) โดยจัดให้มีการประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไขพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

จึงขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และส่งแบบฟอร์มตัวชี้วัดผลงาน (KPI) ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

๓๕ ✓

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย / นาง / นางสาว) ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน (นาย / นาง / นางสาว) ลงนาม

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค=กX ข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
๖.								
รวม							(ข) = ๑๐๐%	(ค) =
แปลคะแนนรวม (ค) ชำรงต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ) →								(ค) X ๒๐ =



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑
ที่ สก.๐๐๓๒.๒๐๑/๐๒๓ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รอบ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานภาครัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗๗ ✓

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑
ที่ สก.๐๐๓๒.๒๐๑./๐๒๕ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ...แนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๒
... (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมจัดทำตัวชี้วัดผลงาน (KPI) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยยึดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ใช้หลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรายบุคคลโดยมี ผลสัมฤทธิ์ของงาน (performance) ข้าราชการร้อยละ ๗๐ (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ ๘๐) และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (competency) ข้าราชการร้อยละ ๓๐ (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ ๒๐)

๒. กำหนดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (performance) ให้ทุกคนประเมินตัวชี้วัด อย่างน้อย ๕ ตัว (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา อย่างน้อย ๓ ตัว) ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดจากงานประจำ

๒.๒ ตัวชี้วัดตามนโยบาย

๓. กำหนดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (competency) ให้ใช้สมรรถนะ ๕ ตัวของ ก.พ.

ของลูกจ้างประจำ โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้มีระดับคะแนนเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น ช่วงคะแนน ๙๐-๑๐๐

เป็นที่ยอมรับได้ ช่วงคะแนน ๖๐-๘๙

ต้องปรับปรุง ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐

/๔.กำหนด...

๔. กำหนดหลักเกณฑ์วันลาในรอบการประเมินครั้งปีหลัง (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนี้

ไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน (ไม่รวมลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่) การนับวันลาให้นับเฉพาะวันทำการ (สำหรับพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ให้คิดตามสิทธิที่มีของแต่ละประเภท)

๕. การปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) โดยจัดให้มีการประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไขพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

จึงขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ศร ✓

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว